



Република Србија  
ГРАД ВРАЊЕ  
СКУПШТИНА ГРАДА ВРАЊА  
Број:02-54 /2022-10  
27.06.2022.године  
В р а њ е

На основу члана 63. став 1, тач. 2) и став 4. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", број 52/2011), члана 33. став 1. тач. 7) Статута града Врања („Службени гласник града Врања“, број 37/18 и 36/20), Скупштина града Врања, на седници одржаној 27.06.2022. године, донела је

## О Д Л У К У О ОСНИВАЊУ САВЕТА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

### І. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

#### *Предмет*

#### Члан 1.

Овом одлуком оснива се Савет за родну равноправност ( у даљем тексту: Савет), у циљу спровођења мера предвиђених законом, овом одлуком и документима јавних политика ради унапређења родне равноправности, уређује избор чланова Савета, надлежност и начин рада Савета.

#### *Родна равноправност*

#### Члан 2.

Родна равноправност, у смислу закона, подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

#### *Појмови*

#### Члан 3.

Поједини изрази употребљени у овој одлуци имају следеће значење:

1) род означава друштвено одређене улоге, могућности, понашања, активности и атрибуте, које одређено друштво сматра прикладним за жене и мушкарце укључујући и међусобне односе мушкараца и жена и улоге у тим односима које су друштвено одређене у зависности од пола;

2) пол представља биолошку карактеристику на основу које се људи одређују као жене или мушкарци;

3) једнаке могућности подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације;

4) родна перспектива односи се на узимање у обзир родних разлика, разлика по полу и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе планирања, припреме, доношење и спровођење јавних политика, прописа, мера и активности;

5) родна анализа представља процењивање утицаја последица сваке планиране активности, укључујући законодавство, мере и активности, јавне политике и програме, по жене и мушкарце и родну равноправност у свим областима и на свим нивоима;

6) уравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног од полова између 40–50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије;

7) родно засновано насиље је сваки облик физичког, сексуалног, психичког, економског и социјалног насиља које се врши према лицу или групама лица због припадности одређеном полу или роду, као и претње таквим делима, без обзира на то да ли се дешавају у јавном или приватном животу, као и сваки облик насиља који у већој мери погађа лица која припадају одређеном полу;

8) насиље према женама означава кршење људских права и облик дискриминације према женама и сва дела родно заснованог насиља која доводе или могу да доведу до: физичке, сексуалне, психичке, односно, финансијске повреде или патње за жене, обухватајући и претње таквим делима, принуду или произвољно лишавање слободе, било у јавности било у приватном животу;

9) родно осетљив језик јесте језик којим се промовише равноправност жена и мушкараца и средство којим се утиче на свест оних који се тим језиком служе у правцу остваривања равноправности, укључујући промене мишљења, ставова и понашања у оквиру језика којим се служе у личном и професионалном животу;

10) неплаћени кућни рад представља послове за чије обављање се не остварује новчана накнада, а подразумевају вођење домаћинства, старање и бригу о деци, о старијим и болесним члановима породице, послове на пољопривредном имању, као и друге сличне неплаћене послове;

11) органи јавне власти јесу државни органи, органи аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и јавна предузећа, установе, јавне агенције и друге организације и лица којима су законом поверена поједина јавна овлашћења, као и правно лице које оснива или финансира у целини, односно у претежном делу Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе;

12) тело за родну равноправност- Савет је повремено тело органа Града које се образују у циљу спровођења мера предвиђених законом и документима јавних политика ради унапређења родне равноправности.

Термини који се користе у овој одлуци, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

## II. ИЗБОР И САСТАВ САВЕТА

### Члан 4.

Савет има председника, заменика председника и једанаест чланова ( у даљем тексту: чланови Савета), који се бирају из реда именованих или постављених лица у органима Града, представника установа, органа и организација у областима значајним за родну равноправност и спречавање и сузбијање родно заснованог насиља.

Састав Савета мора да одражава уравнотежену заступљеност полова, тако да је заступљеност једног од полова 40% у односу на други пол.

У раду Савета обавезно учествује и лице задужено за родну равноправност у Градској управи, које Савету пружа стручну и административно-техничку потпору у раду.

### Члан 5.

Чланове Савета бира Градско веће Града Врања ( у даљем тексту: Градско веће), на време од четири године.

Члановима Савета престаје мандат истеком времена на које су изабрани и разрешењем члана Савета.

## III. НАДЛЕЖНОСТ И РАД САВЕТА

### *1. Надлежност Савета*

### Члан 6.

Савет је надлежан да:

1) разматра и даје мишљење о предлозима одлука и других општих аката и стратешких докуманата из надлежности Града са становишта остваривања родне равноправности и једнаких могућности;

2) прати примену утврђених стандарда о родној равноправности;

3) разматра питања из надлежности Града која се односе на родну равноправност, заузима о њима ставове и даје предлоге за њихово решавање;

4) утврђује мишљења и ставове на предлоге за избор и именовање лица о којима одлучује органи Града, са становишта за остваривања равноправне заступљености полова у јавном и политичком животу (у области образовања, културе, примарне здравствене заштите, физичке културе, спорта, дечије заштите, туризма и др.), утврђује мишљење и даје своје предлоге;

5) разматра предлоге и представке упућене органима Града са становишта остваривања родне равноправности, предлаже органима Града предузимање мера за решавање питања покренутих у представкама и обавештава подносиоце представки о предузетим активностима;

6) иницира и кординира израду Локалног акционог плана за остваривање родне равноправности и прати његову реализацију;

7) учествује у креирању посебних мера на остваривању родне равноправности у поступку израде стратешких докумената и акционих планова Града;

8) прати имплементацију стандарда о родној равноправности и иницира програме и предлаже мере за унапређење економског положаја жена и подстицање жена за учешће у јавном и политичком животу а нарочито у областима у области образовања, културе, примарне здравствене заштите, физичке културе, спорта, дечије заштите, туризма, рада и запошљавања, људским правима жена, насиљу над женама, насиљу у породици и др.;

9) оцењује учинке мера за постизање родне равноправности;

10) прати вођење родно осетљиве статистике;

11) предлаже Градском већу формирање ад хок радног тела (анкетни одбор, комисија) ради сагледавања стања у остваривању родне равноправности, као и ради утврђивања чињеница о појединим појавама или догађајима који се односе на родну равноправност;

12) прати рад Прихватилишта за жртве породичног насиља;

13) прати и проблематику трафикинга, односно трговине људима и сарађује са локалном мрежом за борбу против трговине људима;

14) стара се о коришћењу родно осетљивог језика у свим документима и материјалима;

15) сарађује са Комисијом за родну равноправност, као сталном скупштинским радним телом, телима за родну равноправност других јединица локалне самоуправе; јавним установама, СОС телефоном, подстиче сарадњу са удружењима грађана, асоцијама градова и општина на активностима за унапређење родне равноправности;

16) сарађује са другим радним телима Скупштине Града и Градског већа у питањима из њихове надлежности а која се односе на родну равноправност и, по потреби, може одржати заједничку седницу са другим радним телима Скупштине Града и Градског већа;

17) предузима друге мере, у складу са законом, овом одлуком и Пословником Савета.

У свом раду, поред надлежности из става 1. овог члана, Савет организује трибине и семинаре са циљем јачања родне равноправности у Граду; одржава конференције за медије и предузима друге активности које се односе на подизање свести о родној равноправности.

#### IV.ЕВИДЕНТИРАЊЕ И ИЗВЕШТАВАЊЕ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

##### Члан 7.

Ради праћења и остваривања родне равноправности и извештавања о томе Савет је дужан да, поред законом утврђених података које евидентирају органи Града, евидентира и податке о:

1) усвојеним развојним плановима и другим актима у областима из надлежности Града који садрже родну перспективу и сажети опис исте;

2) мерама и активностима које је Савет иницирало, а које су у функцији остваривања и унапређивања родне равноправности;

3) ефектима рада органа Града на остваривању и унапређивању родне равноправности;

4) реализацији градског буџета из родне перспективе;

5) оствареном степену и квалитету сарадње са другим радним телима на локалном нивоу;

6) родно осетљивим подацима из надлежности органа Града;

7) активностима органа који се баве спречавањем и сузбијањем родно заснованог насиља;

8) неплаћеном кућном раду које су органи Града дужни да на годишњем нивоу објављују као административне податке о неплаћеном кућном раду у циљу утврђивања његове укупне вредности и његовог учешћа у бруто друштвеном националном доходу.

Подаци који се евидентирају исказују се бројчано или процентуално и не могу да садрже податке о личности.

Подаци из става 1. овог члана евидентирају се на посебном обрасцу, у складу са законом.

Савет је дужан да о евидентираним подацима сачини годишњи извештај, који поред података из става 1. Овог члана садржи и оцену стања родне равноправности у Граду.

Извештај из става 4. овог члана Савет доставља Градском већу, најкасније до краја године у којој се завршава извештајни период, који након доношења постаје саставни део извештаја тог органа из става 1. овог члана.

Савет пружа стручну помоћ органима Града у сачињавању извештаја органа Града о евидентираним подацима у складу са законом, који органи Града достављају министарству надлежном за државну управу и локалну самоуправу најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину.

## V. НАЧИН РАДА И ОДЛУЧИВАЊА

### Члан 8.

Савет може да ради и пуноважно одлучује ако седници присуствује већина од укупног броја чланова.

Одлуке Савета се доносе већином гласова присутних чланова Савета на седници Савета.

### Члан 9.

Пословником Савета уређује се сазивање седница Савета, као и начин рада и одлучивања Савета и права и дужности чланова Савета.

## VI. СРЕДСТВА ЗА РАД САВЕТА

Члан 10.

Средства за рад Савета обезбеђују се у буџету Града.

Савет може обезбеђивати средства из наменских донација и пројектног финансирања.

VII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

Решење о избору чланова Савета донеће се у року од 15 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

Члан 12.

Пословник Савета донеће се у року од 30 дана од дана ступања на снагу решења о избору чланова Савета.

Члан 13.

Ступањем на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о равноправности полова на територији града Врања („Службени гласник Града Врања“, број 32/2012).

Члан 14.

Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Града Врања".

**СКУПШТИНА ГРАДА ВРАЊА**  
**27.06.2022.године, број: 02-54/2022-10**

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ**  
**Дејан Тричковић, спец.двм**